



Open bestuursmeeting sociaal-sportief platform

24 maart 2026

Agenda

- Check-in & nieuwe leden
- Terugblik highlights afgelopen bestuursperiode
- Terugblik acties platform 2025 en begin 2026
- Lopende acties vanuit het platform
- Jaaractieplan 26
- Pauze
- Rol, werking en samenstelling bestuur
- Inhoudelijke verdieping - Football Girls Leuven
- Rondleiding + samen lunchen



Check-in

- Wie ben je en van welke organisatie?
- Als je 1 uitdaging wil aanpakken dit jaar binnen jouw sociaal-sportieve werking, wat zou dit dan zijn?



Check-in



Overzichten nieuwe leden



PRAKTIJKVERHALEN

United Fighters Ghent: veelzijdige sportclub in een precare situatie

📅 22 oktober 2025 om 11:00

Wekelijks trainen meer dan 300 jongeren bij de sportclub 'Kampioen UFG' aan de Muide. Het is een toegankelijke plek waar naast worstelen en gevechtssporten ook andere, even belangrijke vaardigheden worden

[Lees verder](#) 🕒



PRAKTIJKVERHALEN

Betaalbaar, eenvoudig en met sportief gedrag

📅 15 oktober 2025 om 17:00

Wekelijks een voetbalwedstrijd spelen met je vrienden zonder scheidsrechter en met sterke focus op fair play? Dat kan! Fairplay Sports organiseert een laagdrempelige zaalvoetbalcompetitie met meer dan 1000

[Lees verder](#) 🕒



K. Lyra-Lierse Community Care Foundation



Leuven Stars Cricketclub



Sport2Be



Terugblik highlights afgelopen bestuursperiode (4 jaar)



1. WAAROM DIT ONDERZOEKT	4
2. ONDERZOEKSAANPAK	6
3. PRECARITEIT VAN SOCIAAL-SPORTIEVE PRAKTIJKEN?	8
4. DE DYNAMIEK VAN CENTRUM EN PERIFERIE	10
5. OVER GEVESTIGDE EN MINDER GEVESTIGDE PRAKTIJKEN	14
6. WELKE PROBLEMEN SIGNALEREN SOCIAAL-SPORTIEVE PRAKTIJKEN?	20
6.1 "Het is een kwestie van geld"	21
Gezocht naar omwendbaar te kunnen zijn	25
Gezocht beroepsactiviteit	24
Gezocht duurzame subsidiekader	28
6.2 "Oms werk is onduidelijk en onbegrepen"	32
Muswerk vs. c.thers	32
Een kanna- en leefwereld kloof	34
Kleine spelers staan in de schaduw van grote spelers	37
7. KANSEN VOOR BELEID & PRAKTIJK	38
Aanbeveling 1: Creëer een aanvullend lokaal én Vlaams sociaal-sportief beleid	40
Aanbeveling 2: Ontwikkel een structureel financieel gepaakt voor sociaal-sportieve praktijken	40
Aanbeveling 3: Faciliteer een Vlaams Sociaal Sportief Platform	41
Aanbeveling 4: Verbreed bestaande onderwijskansen met meer sociaal-sportieve activiteiten	41
Aanbeveling 5: Maak verspil het Vlaams Beliefsdomein Sport een sociaal-sportief decreet mogelijk	42
8. BIBLIOGRAFIE	43

November, 2023



Terugblik highlights afgelopen bestuursperiode (4 jaar)



Terugblik highlights afgelopen bestuursperiode (4 jaar)

- [2024 Memorandum](#) i.f.v. verkiezingen op Vlaams niveau met aanbevelingen voor beleid
- Resultaat: sociaal sportieve praktijken werden vermeld in het Vlaams regeerakkoord (kapstok)

*We investeren extra in een beleid dat sportfederaties en -clubs stimuleert om laagdrempelig en doelgroepgericht in te zetten op **sociaal-sportieve praktijken**.*



Terugblik highlights afgelopen bestuursperiode (4 jaar)

- Spotlight in [Antwerpen](#) & [Gent](#)



Terugblik highlights afgelopen bestuursperiode (4 jaar)

- Artikels praktijken
- Ondersteuning Warmste sportinitiatief



PRAKTIJKVERHALEN

Red Side Academy: voetbal als veilige basis

📅 10 maart 2026 om 09:00

In Kortrijk groeit een sociaal-sportieve praktijk waar voetbal niet draait om selectie of prestaties, maar om verbinding, vertrouwen en kansen. Red Side Academy is een plek waar jongeren welkom zijn zoals ze zijn – op

[Lees verder](#) ↻



PRAKTIJKVERHALEN

Voetbal met Grinta: hoe KSV De Ruiter drempels wegneemt

📅 28 januari 2026 om 09:00

Grinta toont aan dat een sportclub veel meer



NIEUWS

Red Side Academy wint sportjuweel voor het warmste sportinitiatief

📅 10 december 2025 om 09:00 • Hanne Gyselbrecht

Red Side Academy is bekroond tot Warmste Sportinitiatief 2025 tijdens de show van de Vlaamse Sportjuwelen in Sport Vlaanderen Gent. De award werd op dinsdagavond 9 december door minister van Sport Annick De

[Lees verder](#) ↻

Terugblik acties vanuit platform (2025 - begin 2026)



- Reflectie-oefening met alle praktijken in maart 2025 - Horizon 2030, input meegenomen naar beleidsplan publiq



Terugblik acties vanuit platform (2025 - begin 2026)



NIEUWS

Stel jouw praktijk kandidaat voor de Sports4all Innovation Summit

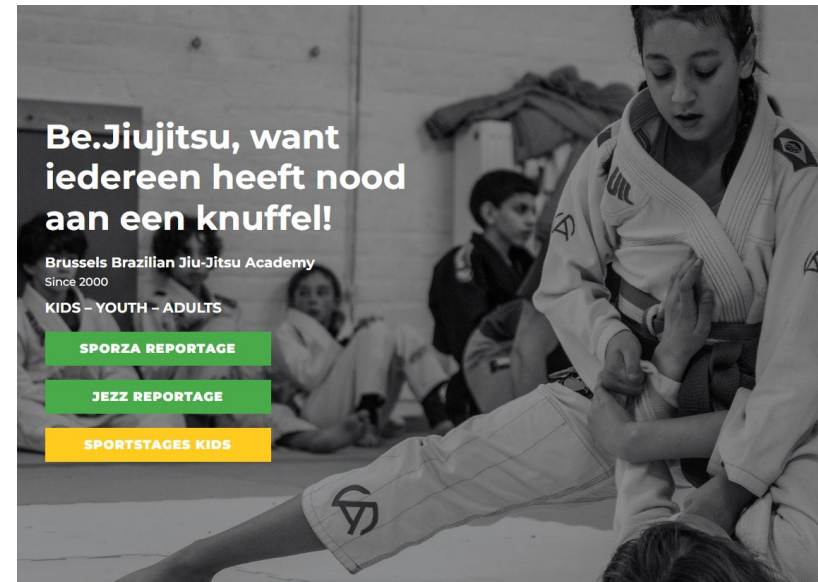
📅 22 augustus 2025 om 09:00 • Hanne Gyselbrecht

Wil jij een kijkje nemen naar sociale innovatie buiten Vlaanderen en Brussel? Ontmoet tijdens deze 3-daagse internationale uitwisseling invloedrijke stakeholders uit uiteenlopende sectoren en leg waardevolle

Lees verder 🕒



- [5 professionele filmpjes](#) rond impact sociaal-sportief, verteld vanuit 5 verschillende vrijwilligers, leden van BBJA.



Terugblik acties vanuit platform (2025-begin 2026)



NIEUWS

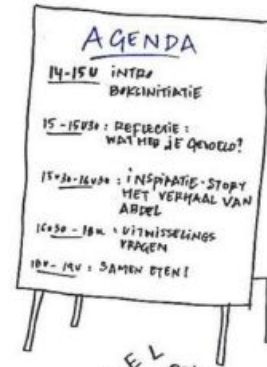
Eerste Jobshadowing van het Sociaal Sportief Platform brengt praktijkwerkers samen

16 december 2025 om 09:00 • Hanne Gyselbrecht

Op 9, 10 en 11 december 2025 organiseerde het Sociaal Sportief Platform voor het eerst een jobshadowing. Drie sociaal-sportieve praktijken – Brussels Boxing Academy, Sportaround en City Pirates –

DINSDAG
9/12/25

BRUSSELS BOXING
ACADEMY



d'Broej
EMPOWERMENT VAN JONGEREN 3,2,1!
... en BOXEN!!

NIET PRATEN,
IN DE OGEN KIJKEN

DOE JE BEST!
ZO BLIJFT HET LEUK

LAATSTE STAP: HOE
KAN IK HIER WEG?

ABDEL



Go! Go! Go!
DE ANDER
AANMOEDIGEN

BENEN EN SCHOUDERS
PROBEREN AANRAKEN
ZONDER AANGERAKT
TE WORDEN

NIET VERGETEN:
DE LIJN TUSSEN
JULLIE BENEN!

BLIJVEN
BEWEGEN!
BLIJVEN
BEWEGEN!

GOED ZO!



Terugblik acties vanuit platform (2025-begin 2026)



Meer investeren in sociaal-sportieve praktijken is kansen creëren voor wie aan de zijlijn staat

18 december 2025 om 11:00 • Hanne Gyselbrecht



Investeren in sociaal-sportief betekent investeren in mensen in een kwetsbare situatie - om hen vandaag én morgen te laten sporten. Sociaal-sportief is geen experiment meer. Deze organisaties laten méér mensen bewegen en sporten op een nabije en toegankelijke manier. Ze hebben een groeiende sportieve en maatschappelijke impact. Tijd om dat te erkennen.



Terugblik acties vanuit platform (2025-begin 2026)

Evaluatie sportfederatietraject thema kansengroepen

- **Demos deed 33 coachingstrajecten** bij sportfederaties gelinkt aan thema inclusie, specifieke kansengroepen aan het sporten te krijgen
- Uit eindrapport blijkt dat heel wat coachings - vaak vanuit sociaal-sportief - geleid hebben tot indienen van dossier bij Sport Vlaanderen, stijgend draagvlak en engagement bij sportfederaties
- Thomas De Bock heeft **kwalitatief onderzoek** gedaan (8 diepte-interviews) om
 - meest betekenisvolle veranderingen bij de federaties door het coachingstraject in kaart te brengen
 - succesfactoren van het traject opgelijst
 - verbeterpunten voor coaching in de toekomst: 3-5 coachings = interessant, maar intervisie en lerend netwerk met federaties zou meerwaarde zijn
 - Beleidsaanbevelingen



Terugblik acties vanuit platform (2025-begin 2026)



Impactvolle verandering in sportfederaties: wat beweegt er rond inclusie - en wat vraagt nog een duwtje?

Thu - 06/11/2025 - 00:00 Hanne Gyselbrecht

Een vierdelige blogreeks over (1) impactvolle veranderingen, (2) de toekomst van coaching rond inclusie, (3) belangrijke randvoorwaarden en (4) aanbevelingen voor het beleid.

Demos coachte de voorbije jaren sportfederaties in hun zoektocht naar een **meer toegankelijke en inclusieve sportwerking**, van **federatiebeleid tot de werking in de clubs**. Elke coaching vertrok vanuit een concrete **leervraag** van de sportfederatie. Vanuit die nood werkte een **coach** - veelal uit sociaal-sportieve praktijken - gedurende 3 tot 5 sessies intensief samen met de federatie aan verandering in de praktijk. Zo werden maar liefst **30 coachingstrajecten** succesvol afgerond.

Maar **welke impact** hadden deze coachings? En hoe moet de **coaching van de toekomst** eruit zien? Zijn er bepaalde **randvoorwaarden** waar sportfederaties aan moeten voldoen om **duurzame verandering te realiseren**? En tot slot: welke **beleidsaanbevelingen** zullen sport écht inclusiever en laagdrempeliger maken?

In een reeks van **vier blogs** delen we de meest waardevolle inzichten uit diepte-interviews met acht sportfederaties door Thomas De Bock (Ugent).

Terugblik acties vanuit platform (2025-begin 2026)

Herbeleef de vibe van Spo(r)tlight 2026

📅 5 maart 2026 om 15:00 • Hanne Gyselbrecht

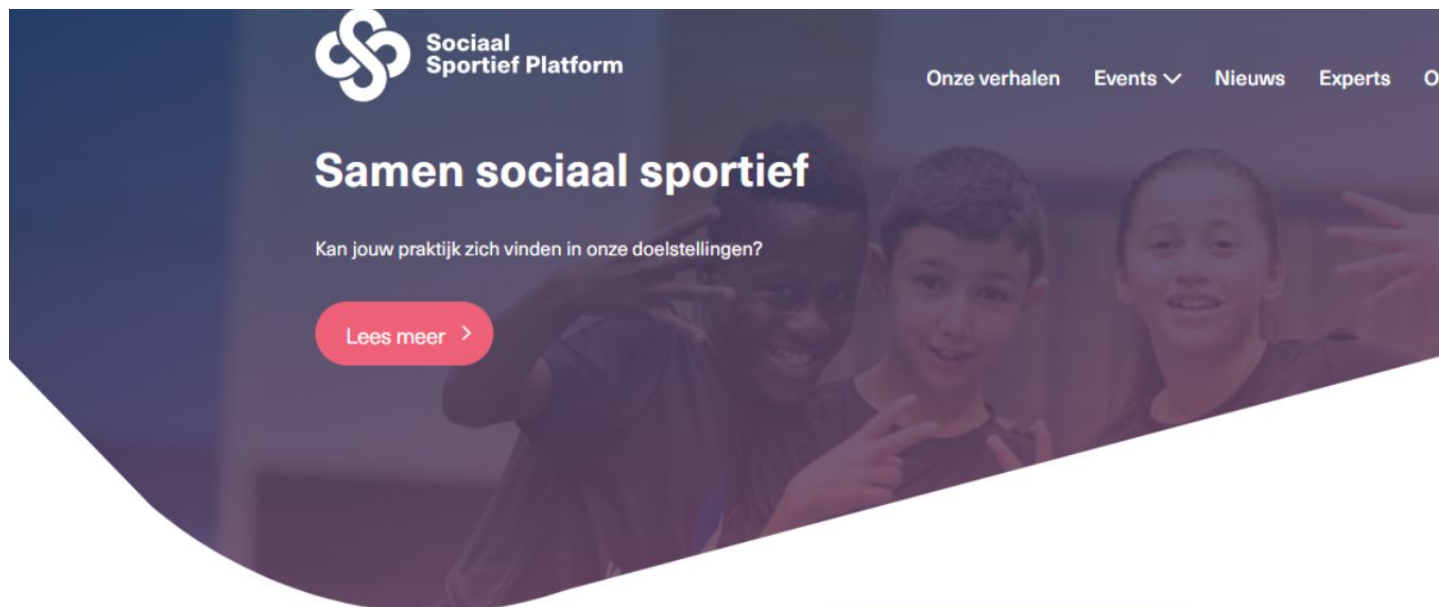


Op 25 februari 2026 vond de derde editie plaats van Spo(r)tlight. Dit jaar ging het door in in Brussel. Op deze dag kon je de sociaal-sportieve praktijken doorleven.

[Bekijk het verslag, het materiaal van de lesgevers en de foto's van Spo\(r\)tlight.](#)



Lopende acties vanuit platform



Impactcijfers Sociaal sportief platform

52 actieve lidorganisaties

x aantal sporters

x aantal vrijwilligers

x aantal coaches

x aantal professionals

x aantal sporters op de wachtlijst

Jaaractieplan 2026 - visuele voorstelling



Jaaractieplan 2026



- Spo(r)tlight Brussel - februari 2026
- Open bestuursvergadering - maart 2026
- Cijfers delen impactonderzoek sociaal-sportief - mei 2026
- Intervisie praktijkwerkers uit eerste editie job shadowing - mei 2026
- Strategische denkoefening sociaal sportief platform - mei 2026
- Open denkoefening met leden rond 'welke noden zijn er op vlak van opleidingen voor trainers en vrijwilligers om hen te empoweren zodat sporters goed omkaderd worden binnen een sociaal-sportieve praktijk?' - september 2026
 - start2coach als mogelijke piste
 - welke drempels worden ervaren bij de huidige opleidingen?
- Inhoudelijke vorming en open bestuursvergadering - oktober 2026
- Tweede editie job shadowing - december 26 (?[link naar Coach+?](#)*)
- 5-tal praktijkverhalen vertaald naar artikel 'onze verhalen' - doorheen het jaar

Coach+: hier worden 3 van de 6 modules gegeven op maat van de Antwerpse praktijken op 3 voormiddagen in april/mei. Eventueel nogmaals laten geven voor alle praktijken = een optie



Jaaractieplan 2026 - randvoorwaarden

- 2-tal open platformmeetings (betrokkenheid, vinger aan de pols, input via participatieve weg)
- Vernieuwing bestuur - straks oefening
- Actuele nood: Nood aan private en/of publieke financiering voor sociaal-sportief platform. (Michiel De Visschere, City Pirates = kandidaat)
- Actuele wijziging: Fusies multisportfederaties en kansen/aandachtspunten voor het platform?





Rol, werking en samenstelling bestuur

- **3 rollen** ter ondersteuning van mezelf (Hanne) trekker en facilitator van het platform **(originele versie)**
- 1. Als klankbord fungeren om de strategische koers van het platform te bewaken:**
Worden we qua ledenaantal groter of niet? Wat zijn onze 'statuten'? Moet het platform een vzw worden of niet? Worden we meer steunpunt of juist meer belangenbehartiger?
 - 2. Prioriteiten van het platform bepalen:**
Doorpraten over jaarplanning en prioriteiten afwegen. Hoe richten we ons naar de kleinere praktijken? Waar zetten we minder/meer op in? Wie missen we in ons platform?
 - 3. Bewaken dat zo veel mogelijk praktijken mee zijn in het platformaanbod en aan het stuur van 't platform.** Dit platform moet een plek zijn voor en door de praktijken die erin zetelen (groot/klein/professionals/vrijwilligers/...).



Rol, werking en samenstelling bestuur

- Werking (originele versie)

1. **Werkgroepen:** naast het bestuur bestaan werkgroepen die bepaalde andere aanvullende taken opnemen, en die ook voldoende verantwoordelijkheid krijgen om los van het bestuur zaken op te nemen. Een werkgroep rond “beleidsbeïnvloeding” is bijvoorbeeld een optie.
2. **Voorgestelde vergaderfrequentie:** 3 à 4 keer per jaar in hybride setting (fysiek en met mogelijkheid om online aan te sluiten). Daarnaast ook correspondentie via whatsapp of mail voor dringende aangelegenheden
3. **Aantal leden:** er is veel draagvlak voor een relatief klein bestuur met een 5tal leden die samen een mooie vertegenwoordiging van de diversiteit van ons platform vertegenwoordigen. We zoeken dus 5 mensen die samen het vertrouwen genieten om een project uit te voeren dat ze willen bereiken via het platform.



Rol, werking en samenstelling bestuur

- Huidige samenstelling

- Bert Misplon (Sportaround – Gent)
- Pia Plasmans - Charlotte (Sporting A – Antwerpen)
- Oscar Coppieters – KDG, vroeger City Pirates
- Lien De Bruycker – (sportclub Boezjeern – Eeklo)
- Emilie (Circus zonder handen – Brussel)

- Pieter Smets gaat uit bestuur om ruimte te geven en andere naar de voorgrond te laten treden
- Emilie - stopt bij Circus zonder handen, eventueel tijdelijk collega in bestuur platform
- Pia wordt vervangen door Charlotte bij Sporting A
- Bert wil gerust opnieuw bestuurlid zijn, maar graag wat wisselend vanuit Sportaround maar ook open voor nieuwe bestuurders
- Oscar wil graag de fakkel doorgeven, relancering nieuw bestuur gewenst
- Lien wil gerust nog blijven in het bestuur



Rol, werking en samenstelling bestuur- vraag en antwoord huidige bestuursleden

- Is die huidige rol nog up to date of moeten we actualiseren, moeten we hieraan sleutelen?
- Is de huidige omschrijving van de werking realistisch, moet er bijgestuurd worden?
- Willen we een diverser bestuur (Vb. meer geografische spreiding - praktijk uit West-Vlaanderen/Limburg betrekken of zowel grote en kleine praktijken vertegenwoordigd)
- Wat is er nodig om de betrokkenheid van de platformleden te blijven behouden of nog te verhogen?



Rol, werking en samenstelling bestuur - vraag en antwoord huidige bestuursleden

- Is die huidige rol nog up to date of moeten we actualiseren, moeten we hieraan sleutelen?
 - Rollen zijn nog up to date maar op te frissen bij platformleden
 - Eventueel extra rol toevoegen
 - sociaal-sportief op de kaart zetten, concrete impact laten zien in cijfers, verhalen,...
 - impact verhogen door contacten en lobbying op beleidsniveau
 - impact verhogen door te zorgen dat sociaal-sportief in opleiding LO (en sociaal werk) zit - zowel hogescholen/universiteiten (vb. opleiding Hogent - Shana / KDG en Thomas more/ Op Antwerps niveau nog niet structureel ingebed in de opleidingen maar wel gesprekken met werkveld en hogescholen hoe we hier naartoe kunnen werken + kenniscentrum sociaal-sportief werk - Pascal)
 - Eventueel toevoegen bij 3de rol
 - bestuur heeft een signaalfunctie en houdt vinger aan de pols, staat ten dienste van de praktijken



Rol, werking en samenstelling bestuur - vraag en antwoord

- Is het aantal leden goed op 5 of nog wat uitbreiden zodat als iemand niet kan er toch genoeg mensen op de meeting zijn.
 - Best ipv 5 naar 7-8-tal bestuurders, zodat we meetings ook kunnen laten doorgaan als 1-2 bestuurders niet aanwezig kunnen zijn
 - Bijkomende optie is om de vraag te stellen aan de nieuwe bestuurders, wat voor hen het beste werkt
 - Bijkomende optie is om steeds open bestuursmeetings te houden zodat elke praktijk kan aansluiten naast de vaste bestuursleden
- Welke vergaderfrequentie is wenselijk?
 - 2-3 bestuursmeetings per jaar met bestuur = nodig om betrokkenheid hoog te houden, vinger aan de pols + strategische beslissingen te nemen
 - Online meetings kunnen zodat het qua engagement iets lager is door minder verplaatsing



Rol, werking en samenstelling bestuur - vraag en antwoord

- Willen we een diverser bestuur (Vb. meer geografische spreiding - praktijk uit West-Vlaanderen/Limburg betrekken of zowel grote en kleine praktijken vertegenwoordigd)
 - Ja, meer bestuursleden zodat ook Limburg, West-Vlaanderen vertegenwoordigd zijn + grote en kleine praktijken
 - Quid: Bestuur als weerspiegeling van de verspreiding van de leden?
- Wanneer wordt het bestuur vernieuwd?
 - Origineel afgesproken om elke 3 jaar bestuursleden te wisselen dus tijd om in 2026 een oproep te doen naar een nieuw bestuur



Rol, werking en samenstelling bestuur - vraag en antwoord

- Wat is er nodig om de betrokkenheid van het bestuur te blijven behouden?
 - Bestuurders ook bepaalde werkgroepen laten trekken, iets meer ownership laten opnemen, zo ben je meer geneigd om zeker naar de meeting te komen als je ergens trekker van bent (mag ook in duo)
 - Meer samenkomsten
- Wat is er nodig om de betrokkenheid van de platformleden te blijven behouden of nog te verhogen?
 - Meer ontmoetingen tussen de trekkers van de praktijken
 - Pitch praktijk of uitwisseling expertise gelinkt aan specifiek inhoudelijk thema
 - sportmomentje
 - netwerkmoment
 - Meer uitwisseling tussen praktijkwerkers ([Job shadowing](#))
 - Open platformmeetings inplannen

Rol, werking en samenstelling bestuur - Concrete acties

- Opdracht rond de rollen
 - Concreet voorstel uitgewerkt rond 'rollen'
 - Straks verdelen over 3-4tal werkgroepjes met 3 deelnemers
 - 4 Vragen - 10 min:
 - Welke aandachtspunten heb je rond het document?
 - Hoe laten we een bestuurder zich kandidaat stellen? (vorige keer (open oproep aan platform voor kandidaten, filmpje, stemronde,...))
 - Op welke manier kunnen we de oproep het best verspreiden?
 - Wie zou volgens jou een ideaal bestuurslid zijn om te benaderen voor de oproep?
 - Korte uitwisseling van elk van de groepjes

Rollen feedback



- 1. Als klankbord fungeren om de strategische koers van het platform te bewaken:**
Worden we qua ledenaantal groter of niet? Wat zijn onze 'statuten'? Moet het platform een vzw worden of niet? Worden we meer steunpunt of juist meer belangenbehartiger?
- 2. Prioriteiten van het platform bepalen:**
Doorpraten over jaarplanning en prioriteiten afwegen. Hoe richten we ons naar de kleinere praktijken? Waar zetten we minder/meer op in? Wie missen we in ons platform?
- 3. Bewaken dat zo veel mogelijk praktijken mee zijn in** het platformaanbod en aan het stuur van 't platform. Dit platform moet een plek zijn voor en door de praktijken die erin zetelen (groot/klein/professionals/vrijwilligers/...). **Het bestuur heeft een signaalfunctie en houdt vinger aan de pols, staat ten dienste van de praktijken.**
- 4. Nieuw: De impact van het platform in kaart brengen én vergroten.** Concrete impactcijfers in kaart brengen, verhalen van praktijken borgen, lobbying op beleidsniveau en bij hogesholen/universiteiten op sociaal-sportief in de opleiding LO en sociaal-sportief werk te krijgen. Verbinding leggen met wetenschappelijke onderbouwing rond impact.



Conclusies bestuursvergadering

- Bedenking impactonderzoek: zou de term 'deelnemers' meer omvattend kunnen zijn voor alle sporters, supporters e.a. die betrokken zijn bij het duurzame sportaanbod?



Conclusies bestuursvergadering 24 maart 2026

- Opleidingsnoden en drempels op het terrein:
 - bij Football girls Leuven is er samenwerking met VTS (start2coach) om inhoudelijk sterke cursussen met laagdrempelig karakter te ontwikkelen
 - Conflicthantering / specifieke noden bij deelnemers / ... nog veel vraag naar extra vorming bij praktijkwerkers
 - Sporting A zorg voor 3 opleidingen voor Antwerpse sociaal-sportieve praktijken
 - gelink aan E-learning Coach+ opleiding vanuit VUB (Marc Theeboom)
 - Doel: handvaten meekrijgen als praktijkcoach om deelnemers via sport soft-skills aan te leren. Hoe doet je dat?
 - Sporting A experimenteert, kan na positieve evaluatie eventueel nadien via het platform ook aangeboden voor alle praktijken
 - De huidige Job shadowing was er voor professionele praktijkwerkers. Vraag tot uitbreiding/faciliteren van een jobshadowing voor de trekkers van de praktijken bij buitenlandse sociaal sportieve initiatieven (via vb. Erasmus+) i.f.v. uitwisseling rond volgende thema's:
 - stakeholderschap
 - vrijwilligersbeleid
 - inhoudelijke uitdagingen

Conclusies bestuursvergadering 24 maart 2026

- Randvoorwaarden om platform goed te laten werken
 - 2-tal open bestuursvergaderingen blijven organiseren - vinger aan de pols
 - Strategische werkgroep opstarten vanuit sociaal sportief:
 - 2 Redenen (Why):
 - Heel wat gewijzigde externe factoren zoals op Vlaams niveau schrapping beleidsfocus kansengroepen bij unisportfederaties, 7 multisportfederaties moeten fuseren tot 1-2, besparingen bij G-sportwerkingen, onzekerheid basisfinanciering vanuit Sport Vlaanderen, afschaffing participatie. Op lokaal niveau ook besparingen. [zie overzicht besparingen onderaan dit artikel](#).
 - Ook intern zijn we als platform veranderd: we zijn sinds de start in 2019 van 30 naar 52 leden gegroeid. Continue vraag van leden die willen aansluiten bij het platform, grote diversiteit in mature organisaties met professionals en daarnaast opstartende sociaal-sportieve praktijken puur op vrijwilligers. Daarnaast is het huidige informele bestuur op een lager pitje qua samenkomst en grootte van de groep.

Conclusies bestuursvergadering 24 maart 2026

- Randvoorwaarden om platform goed te laten werken
 - 2-tal open bestuursvergaderingen blijven organiseren - vinger aan de pols
 - Strategische werkgroep opstarten vanuit sociaal sportief:
 - Doel: strategische werkgroep: SWO(AR)T-analyse, huidige rollen van platform evalueren, positiebepaling, mapping nieuwe financieringsbronnen. Pas erna plan van aanpak en nieuwe bestuurdersoproep

Conclusies bestuursvergadering 24 maart 2026

- Randvoorwaarden om platform goed te laten werken
 - Strategische werkgroep opstarten vanuit sociaal sportief:
 - Mogelijke vragen tijdens werkgroep:
 - *Vertrekken van het inhoudelijke:* hoe brengen we zoveel mogelijk mensen (in kwetsbare situatie) aan het sporten en hoe brengen we dit concreet in actie met het platform? Inspiratie bij [Stichting 'Life Goals'](#)
 - *Welke structuur is hiervoor nodig?* Blijft het platform onder Publiq-Demos en hoe werken we samen/positioneren we ons t.o.v. de multisportfederaties? Moet er een switch gemaakt worden naar een aparte vzw? Alles is zoveel aan het bewegen waardoor je ook de keuze kunt maken om onder publiq te blijven.
 - *Wat zijn onze financieringsopties (mapping) privaat en publiek?*
 - zowel voor de realisatie van het jaaractieplan alsook eventfinanciering (vb. Sportlight via VDK bank)
 - Hoe krijgen we het sociale ook mee aan boord (bv welzijn). Want nu is financiering vanuit sport Vlaanderen.
 - Bij private (grote) sponsors de ethische kwestie in achterhoofd houden (waarden en normen)

Conclusies bestuursvergadering 24 maart 2026

- Randvoorwaarden om platform goed te laten werken
 - Strategische werkgroep opstarten vanuit sociaal sportief:
 - Concrete aanpak (what):
 - Wat: 2-3-tal strategische denkgroepmeetings live organiseren
 - Wie: 3-4-tal strategische denkers:
Volgende mensen gaven al aan te willen deelnemen: Michiel City Pirates, Wim Les Gazelles, Wim Kaa Gent Foundation, Nelle Football Girls Leven + oproep verspreiden naar alle leden van het platform én huidige bestuursleden.
 - Wanneer: 3 meetings voor de zomer

Conclusies bestuursvergadering 24 maart 2026

- Opdracht rond de rollen en oproep nieuwe bestuursleden in 2 groepjes
 - Welke aandachtspunten heb je rond het huidige document (slide 32)?
 - Groep 1:
 - Samenstelling: voorstel om te werken met 10 bestuurders: 4 uit beleidsniveau - 4 praktijkwerkers + 2 externen uit stadsdienst/academisch (vb. Pascal).
 - Profiel: naar welke profielen zijn we op zoek bij de bestuurders? Strategische denkers, diversiteit qua achtergrond - sociaal-sportief kan vertrekken vanuit sport, jeugd of welzijnsorganisatie, maken we gerichte profielen op?
 - Benaming bestuur: zou 'stuurgroep' beter zijn (minder zwaar geladen + ook geen formele organisatie).
 - Groep 2:
 - Samenstelling: 5-7 bestuursleden = goed plan
 - werking: Wisselwerking voorzien tussen bestuursgroep en daarnaast ruimere klankbordgroep
 - Rolomschrijving:
 - rollen bestuursleden pas uitschrijven na de strategische denkoefening, erna nieuwe oproep bestuursleden
 - Suggesties tot aanpassen: Te onderzoeken en bepalen' toevoegen bij eerste rol

Conclusies bestuursvergadering 24 maart 2026

- Opdracht rond de rollen en oproep nieuwe bestuursleden in 2 groepjes
 - Hoe laten we een bestuurder zich kandidaat stellen? (vorige keer (open oproep aan platform voor kandidaten, filmpje, stemronde,...))
 - Heldere oproep met duidelijke rolomschrijving en (specifieke) profielen waar we naar op zoek zijn alsook wat de meerwaarde is om deel uit te maken van een bestuur.
 - Kandidaat laten stellen via filmpje of 1-pager met korte motivatie want niet iedereen voelt zich comfortabel om een filmpje te maken
 - Op welke manier kunnen we de oproep het best verspreiden?
 - breed verspreiden via socials, mail, **Sammie (sportvacatures)**, **Vrijwilligersforum** website maar daarnaast ook mensen persoonlijk aanspreken

Conclusies bestuursvergadering 24 maart 2026

Bestuursrollen



- 1. Als klankbord fungeren om de strategische koers van het platform te onderzoeken en bepalen**
Worden we qua ledenaantal groter of niet? Wat zijn onze 'statuten'? Moet het platform een vzw worden of niet? Worden we meer steunpunt of juist meer belangenbehartiger?
- 2. Prioriteiten van het platform bepalen:**
Doorpraten over jaarplanning en prioriteiten afwegen. Hoe richten we ons naar de kleinere praktijken? Waar zetten we minder/meer op in? Wie missen we in ons platform?
- 3. Bewaken dat zo veel mogelijk praktijken mee zijn in het platformaanbod en aan het stuur van 't platform.** Dit platform moet een plek zijn voor en door de praktijken die erin zetelen (groot/klein/professionals/vrijwilligers/...). **Het bestuur heeft een signaalfunctie en houdt vinger aan de pols, staat ten dienste van de praktijken.**
- 4. Nieuw: De impact van het platform in kaart brengen én vergroten.** Concrete impactcijfers in kaart brengen, verhalen van praktijken borgen, lobbying op beleidsniveau en bij hogescholen/universiteiten op sociaal-sportief in de opleiding LO en sociaal-sportief werk te krijgen. Verbinding leggen met wetenschappelijke onderbouwing rond impact.

Groen: input
huidige bestuur
Rood: input
meeting 24 maart



bestuursvergadering 24 maart 2026 - Jaaractieplan 2026

