



WAT DOET DE ALGEMENE COORDINATOR ?

Iedere week na de school, krijgen meer dan 300 kinderen van de populaire wijken in de Regio Brussel in meer dan 12 lagere scholen de kans om hockey aan te leren. Een keer per maand organiseren we een toernooi tussen de verschillende scholen. Onze ambitie is hockey toegankelijk te maken door een City Hockey League op te starten, door de kinderen die willen te helpen lid te worden van een outdoor hockey club en hiervoor in een later stadium een Hockey Foundation op te richten.

Als algemene coördinator ben je verantwoordelijk voor de algemene leiding van de VZW, voor het uitvoeren van het lange termijn plan, de rapportering naar de RVB en voor het waarborgen van de kwaliteit van onze hockey academy. Met de sportieve coordinator stuur je ook een team van meer dan 30 animatoren aan die ook uit de populaire wijken komen. Onze ambitie is tegen eind 2028 meer dan 900 kinderen iedere week duurzaam te laten spelen.

Als je geïnteresseerd bent, stuur jouw CV en motivatiebrief naar : growingbyhockey@gmail.com

WAT DOE JE CONCREET?

- Je bent **verantwoordelijk voor het groeiplan in aantal leden en duurzame hockey** +-5% van de tijd.
- Je **rapporteert** aan de **Raad van Bestuur, communiceert** en jij komt met **oplossingen** wanneer nodig +-5%.
- Je **bouwt en onderhoudt partenariaten** met **lagere scholen, outdoor hockey clubs, pedagogische scholen** om het groeiplan kwalitatief te ondersteunen +-15%.
- Je bent **heel regelmatig op het terrein** om te **coachen** en soms om **scholen te initiëren** +-30% .
- Je bent verantwoordelijk voor het **beheren** van het **ledenbestand** +-5%.
- Je **werkt in team** en helpt de **sportieve coordinator** haar objectieven te behalen met name inplannen hockey activiteiten, opvolgen en coaching van de animatoren, trainingsprogramma voor de kinderen, pedagogische opleidingen, recrutering voor de animatoren, binding met de ouders en organisatie tornooien +-15%.
- Je bent verantwoordelijk voor de **financiering**-groot deel komt van lange termijn sponsors, de **administratie** en de **sociale media** +-25%.

WELK PROFIEL ZOEKEN WE?

- **Sport- en management** zit in jouw DNA
- Je hebt goede **organisatorische en planningsvaardigheden** en hiervoor weet je goed hoe verschillende **software en apps te gebruiken**.
- Je bent **enthousiast en dynamisch**, je bent **probleemoplossend** en je behoudt de **focus**.
- Je hebt een **passie voor de fair play sport en de hockey** . Als je nog geen hockeyer bent, kan je van **hockey jouw passie** maken.
- Je hebt min **2 à 3 jaar werkervaring** en werkervaring **in een vzw** is een **plus**
- Je **kan jou vlot uitdrukken** in Nederlands en Frans.
- Je bent **flexibel** in jouw werkuren, je bent **beschikbaar** ook in de week na 16:00 op het terrein en af en toe in het weekend voor de toernooien, je bent **bereikbaar**.
- Je bent **mobiel in de Regio Brussel**.

WAT BIEDT GROWING BY HOCKEY AAN JOU?

- Een **inspirerende begeleiding** - je werkt nauw samen met de oprichter en de raad van bestuur, met de mogelijkheid om structuur en expertise op te bouwen.
- De kans om **impact te hebben op jongeren** en een belangrijke bijdrage te leveren aan een **meer diverse en inclusieve samenleving**.
- Een dynamische organisatie met een **ambitieuze groeiplan**.
- De mogelijkheid om **opleidingen** te volgen gericht op hockey- en hockey les geven, pedagogie, positieve en overtuigende communicatie, organisatie en zelfmanagement.
- Een **fulltime contract** voor onbepaalde tijd vanaf september.
- **Uitstekende werktools** (iPhone, MacBook en elektrische fiets).

SELECTIEPROCES STAPPEN

- Korte video-interview binnen de twee weken na ontvangst op basis van CV en motivatiebrief
- Gesprek met Pierre-Emmanuel van Hoorebeke, de oprichter van Growing by Hockey
- Bezoek van een hockey activiteit met de sportieve coordinator en gesprek met haar
- Videogesprek met één of twee leden van de Raad van Bestuur van Growing by Hockey.
- Ondertekening contract en onboarding!